

Domanda	Ri s post a
Codi ce fi scal e Ammi ni st razi one/ Soci et à/ Ent e	C.F. e P.I. 00322690421
Denomi nazi one Ammi ni st razi one/ Soci et à/ Ent e	Consorzi o Gor govi vo
Nome RPCT	St ef ano
Cognome RPCT	Fanesi
Qual ifica RPCT	Procurat ore Speci ale
Ulteri ori incarichi eventual mente svol ti dal RPCT	contratto di collaborazi one coordi nato e conti nuati vo a tit ol o grat ui to
Data inizi o incarico di RPCT	1. 01. 2023
Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPC (Si / No)	no
Nomi nativo del soggetto che nel PTPCT o nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o nel MOG 231 è indicato come sostituto del RPCT (in caso di temporanea ed improvvisa assenza del RPCT)	CDA
Motivazione dell'assenza del RPCT	
Data inizi o assenza della figura di RPCT	

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DELLA SEZIONE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA DEL PIAO O DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) O DELLE MISURE INTEGRATIVE AL MOG 231 E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	Per l'anno 2023, il Consorzio Gorgovivo ha già dato attuazione alle disposizioni in materia di programmazione confluite nella nuova disciplina del PIAO che ripropone il contenuto dei documenti approvati in materia durante l'esercizio Per il 2023 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nei prossimi mesi proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2024/2026.
1. A	Stato di attuazione del PTPCT/ Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/ MOG 231 - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT/ sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/ misure integrative MOG 231, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	il livello del PIAO adottato per il 2023, essendo il primo anno di attuazione, risulta buono anche tenuto conto che ogni processo decisionale relativo ad impegno di spese ed affidamento di consulenze od attività esterne avviene a livello di Consiglio di Amministrazione e di Direzione, che ha anche la Rappresentanza Legale dell'azienda.
1. B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT/ Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/ MOG 231 - Qualora la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT o le misure integrative MOG 231 siano state attuate parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure programmate	riteniamo che le procedure siano state attuate al completo compatibilmente alle limitate attività svolte dal consorzio, alla ridotta struttura organizzativa che non prevede altri livelli decisori oltre al CDA e all'adeguamento del sito con riferimento alla parte relativa alla amministrazione trasparente.
1. C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Il RPCT ha svolto in maniera continuativa il suo ruolo in piena sintonia con il Consiglio di Amministrazione.
1. D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231	nessuno

SCHEDA PER LA PREDISPONIZIONE ENTRO IL 31 GENNAIO 2024 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni/enti tenuti all'adozione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2023 o del PTPCT 2023 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2022 (Delibera ANAC n. 7/2023).

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
2	GESTIONE DEL RISCHIO		
2. A	Indicare se è stato effettuato il monitoraggio delle misure programmate nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nel PTPCT o nel MOG 231 (domanda facoltativa)	SI	Le attività svolte dal Consorzio sono molto limitate in quanto questo ente non gestisce attualmente servizi pubblici locali né servizi di pubblico interesse, né fornisce beni e servizi ai Comuni soci, in quanto risulta solamente proprietario del complesso sorgentizio di Serra San Quirico (sorgenti Gorgovivo) ed amministratore dei beni posseduti in comunione come ramo di azienda (bene pro indiviso) dai Comuni consorziati. Le attività svolte sono limitate alla gestione del patrimonio dei soci, alla salvaguardia della sorgente e alla ricerca di nuove fonti di approvvigionamento attraverso un contratto con la Società gestore del Servizio Idrico integrato. Infine si fa presente che ogni processo decisionale relativo ad impegno di spese ed affidamento di consulenze od attività esterne avviene a livello di Consiglio di Amministrazione e di Direzione, che ha anche la Rappresentanza Legale dell'azienda, non essendo individuati, vista la struttura organizzativa, altri livelli decisorii da far prevedere misure di prevenzione della corruzione, per cui si è ritenuto non necessario l'adozione di specifiche misure di prevenzione della corruzione nella forma di un Piano.
2. A.4	Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento		

2. B	Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi e indicare il numero (più risposte sono possibili). (Riportare le fattispecie penali, anche con procedimenti pendenti e gli eventi corruttivi e le condotte di natura corruttiva come definiti nel PNA 2019 (Parte I, § 2), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (§ 3.3.) e come mappati nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nei PTPCT delle amministrazioni/enti) o nel MOG 231:	nessuno	non si sono verificati eventi corruttivi
2. B.0	Aree a rischio considerate prioritarie	No	
2. B.00	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	No	
2. B.1	Acquisizione e gestione del personale	No	
2. B.2	Contratti pubblici	No	
2. B.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	No	
2. B.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	No	
2. B.5	Affari legali e contenzioso	No	
2. B.6	Incarichi e Nomine	No	
2. B.7	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	No	
2. B.8	Aree di rischio ulteriori (elencare quali)	No	
2. B.9	Non si sono verificati eventi corruttivi	No	non si sono verificati eventi corruttivi
2. C	Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nel PTPCT 2023 o nel MOG 231 erano state previste misure per il loro contrasto		non si sono verificati eventi corruttivi
2. E	Indicare se sono stati mappati i processi (cfr. PNA 2022, Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT, § 3.1.2)	Sì, tutti	
2. F	Se sono stati mappati i processi indicare se afferiscono alle aree prioritarie come individuate nel PNA 2022 (cfr. PNA 2022, Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT, § 3.1.2)		
2. F.0	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	No	
2. F.00	Processi collegati a obiettivi di performance	No	
2. F.000	Processi con esposizione a rischi corruttivi significativi	No	
2. F.0000	Procedure relative ad aree a rischio specifico del singolo ente	No	
2. F.1	Contratti pubblici	Sì	

2. F. 2	Incarichi e nomine	Si	
2. F. 3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	No	
2. F. 4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	No	
2. F. 5	Acquisizione e gestione del personale	No	
2. G	Indicare se la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni/enti (<i>domanda facoltativa</i>)	No	
2. H	Indicare se la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO è stata elaborata in collaborazione o in coordinamento con i responsabili delle altre sezioni del PIAO	No	
3	MISURE SPECIFICHE		
3. A	Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali	No, non era previsto dal PTPCT/ Sezione PIAO MDG 231 con riferimento all'anno 2023	
3. B.	Indicare quali sono le tre principali misure specifiche attuate (<i>domanda facoltativa</i>)		
4	TRASPARENZA		
4. A	Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente"	No, la misura non era prevista dal PTPCT/ Sezione PIAO MDG 231 con riferimento all'anno 2023	
4. B	Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente", ha l'indicatore delle visite	No (indicare se non è presente il contatore delle visite)	non è presente il contatore delle visite
4. C	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)	No	
4. D	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)	No	
4. E	Indicare se è stato istituito il registro degli accessi	Si (se disponibili, indicare i settori delle richieste)	
4. F	E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze (<i>domanda facoltativa</i>)	Si	è indicata la data entro la quale viene data risposta ed esito
4. G	Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati	Si (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi per amministrazioni/enti con meno di 50 dipendenti)	a seguito della esigua mole dei dati da pubblicare, gli stessi vengono inseriti non appena approvati dal Consiglio di Amministrazione compatibilmente alla struttura operativa ridotta e con particolare riferimento ai bandi di gara e contratti. Il monitoraggio è almeno trimestrale.

4. G.1	Indicare se è stata garantita trasparenza anche degli atti, dati e informazioni relativi al PNRR, da pubblicare secondo le indicazioni della RGS, mediante l'inserimento, nella corrispondente sottosezione di A.T., di un link che rinvia alla predetta sezione dedicata all'attuazione delle misure del PNRR (cfr. PNA 2022, § 3 parte trasparenza)	No, indicare le motivazioni	non si sono svolte attività riguardanti il PNRR
4. H	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento		giudizio buono
5	FORMAZIONE DEL PERSONALE		
5. A	Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione tenendo anche conto dell'obbligo di formazione sui temi dell'etica (art. 15, co. 5-bis, del d. P. R. 62/2013).	No, la misura non era prevista dal PTPCT/ Sezione PI AQ/ MDG 231 con riferimento all'anno 2023	Il consorzio non ha dipendenti diretti: si avvale di servizi che vengono messi a disposizione della società che gestisce il servizio idrico integrato (Vivaservizi spa) attraverso un contratto di servizio e della collaborazione di personale a comando al 50% dalla stessa società (numero tre risorse). La società Vivaservizi forma il proprio personale alle adeguate misure per la prevenzione della corruzione.
5. B	Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione		Il consorzio non ha dipendenti diretti: si avvale di servizi che vengono messi a disposizione della società che gestisce il servizio idrico integrato (Vivaservizi spa) attraverso un contratto di servizio e della collaborazione di personale a comando al 50% dalla stessa società (numero tre risorse). La società Vivaservizi forma il proprio personale alle adeguate misure per la prevenzione della corruzione.
5. E	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione indicare se ha riguardato, in particolare: (domanda facoltativa)		
5. E.0	La gestione delle situazioni di conflitto di interessi		
5. E.1	Etica ed integrità		
5. E.2	I contenuti dei codici di comportamento		
5. E.3	I contenuti del PTPCT/ Sezione anticorruzione e trasparenza PI AQ/ MDG 231		
5. E.4	Processo di gestione del rischio		
5. C	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze:		
5. C.1	SNA		
5. C.2	Università		
5. C.3	Altro soggetto pubblico (specificare quali)		
5. C.4	Soggetto privato (specificare quali)		
5. C.5	Formazione in house		
5. C.6	Altro (specificare quali)		
5. D	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base di eventuali questionari somministrati ai partecipanti		
6	ROTAZIONE DEL PERSONALE		

6. A	Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:	0	è prevista l'assunzione di una risorsa "ingegnere" per il 2024
6. A. 1	Numero dirigenti o equiparati	0	
6. A. 2	Numero non dirigenti o equiparati	0	
6. B	Indicare se nell'anno 2023 è stata effettuata la rotazione dei dirigenti come misura di prevenzione del rischio	No, la misura non era prevista dal PTPCT/ Sezione PI AQ/ MDG 231 con riferimento all'anno 2023	
6. C	Indicare se l'ente, nel corso del 2023, è stato interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2023) (<i>domanda facoltativa</i>)	No	
7	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI - D. LGS. 39/2013		
7. A	Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità	No, la misura non era prevista dal PTPCT/ Sezione PI AQ/ MDG 231 con riferimento all'anno 2023	
7. B	Indicare, con riferimento all'anno 2023, se è stata accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013	No	
8	INCOMPATIBILITÀ PER PARTI COLARIPOSIZIONIDIRIGENZIALI - D. LGS. 39/2013		
8. A	Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità	No, la misura non era prevista dal PTPCT/ Sezione PI AQ/ MDG 231 con riferimento all'anno 2023	
9	CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICAI DIPENDENTI		
9. A	Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi	No, la misura non era prevista dal PTPCT/ Sezione PI AQ/ MDG 231 con riferimento all'anno 2023	
9. C	Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati	No	
10	TUTELA DI CHI SEGNA ILLECITI (WHISTLEBLOWING)		
10. A	Indicare se è stato attivato un canale interno per la presentazione e la gestione di segnalazioni di condotte illecite (d.lgs. 24/2023)	Sì	

10. C	Se non è stata attivata la piattaforma informatica, ai sensi dell'art. 4, co. 1 del d.lgs. 24/2023 e come indicato nelle LLGG ANAC di cui alla delibera n. 311 del 12 luglio 2023, indicare attraverso quali altri mezzi il segnalante può inoltrare la segnalazione		
10. D	Se è stato attivato il canale interno per la segnalazione indicare se sono pervenute segnalazioni di whistleblower	No	
11	CODICE DI COMPORTAMENTO		
11. A	Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013)	No (indicare la motivazione)	non ci sono dipendenti diretti ma in comando per i quali la società Vivaservi ha adottato il codice di comportamento
11. B	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se gli obblighi di condotta ivi previsti sono stati estesi a tutti i soggetti di cui all'art. 2, co. 3, d.P.R. 62/2013 (collaboratori e consulenti, titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, collaboratori di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore delle amministrazioni) (<i>domanda facoltativa</i>)		
11. C	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione		
11. D	Indicare se il codice di comportamento dell'amministrazione è stato adeguato alle modifiche intercorse nel 2023 al d.P.R. n. 62/2013		
12	PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI		
12. B	Indicare se nel corso del 2023 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipendenti	No	
12. D	Se nel corso del 2023 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, indicare quanti sono riconducibili a fatti penalmente rilevanti (il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati):	s	
12. D.1	Peculato – art. 314 c.p.		0
12. D.2	Concussione - art. 317 c.p.		0
12. D.3	Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.		0
12. D.4	Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio –art. 319 c.p.		0
12. D.5	Corruzione in atti giudiziari –art. 319ter c.p.		0

12. D. 6	Induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319quater c.p.	0	
12. D. 7	Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p.	0	
12. D. 8	Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.	0	
12. D. 9	Traffico di influenze illecite -art. 346- <i>bis</i> c.p.	0	
12. D. 10	Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.	0	
12. D. 11	Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p.	0	
12. D. 12	Altro (specificare quali)	0	
12. E	Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree):		
12. E. 0	Aree a rischio considerate prioritarie	0	
12. E. 00	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	0	
12. E. 1	Contratti pubblici	0	
12. E. 2	Incarichi e nomine	0	
12. E. 3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	0	
12. E. 4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	0	
12. E. 5	Acquisizione e gestione del personale	0	
12. F	Indicare se nel corso del 2023 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali	No	
13	ALTRE MISURE		
13. A	Indicare se si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 per i soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.	No	
13. B	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati (cfr. Delibera n. 309 del 27 giugno 2023 - Bando tipo n. 1 - 2023)	No	
14	ROTAZIONE STRAORDINARIA		

14. A	Indicare se si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. l-quater, d.lgs. 165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva (cfr. Delibera n. 215 del 26 marzo 2019)	No	
15	PANTOUFLAGE		
15. A	Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage di dirigenti	No	non ci sono dirigenti
15. B	Indicare se sono state attuate le misure per prevenire il pantouflage.	No	

2. A
Si
No

2. B
Si, indicare quali
No

2. C
Si
No

2. E
Si, tutti
Si, parzialmente
No

2. G
Si (indicare con quali amministrazioni)
No

2. H
Si (indicare con quali Responsabili)
No

3. A
Si
No, anche se era previsto dal PTPCT/ Sezione PIAQ/ MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, non era previsto dal PTPCT/ Sezione PIAQ/ MOG 231 con riferimento all'anno 2023

4. A
Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/ Sezione PIAQ/ MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, la misura non era prevista dal PTPCT/ Sezione PIAQ/ MOG 231 con riferimento all'anno 2023

4. B
Si (indicare il numero delle visite)
No (indicare se non è presente il contatore delle visite)

4. C
Si (riportare il numero di richieste pervenute e il numero di richieste che hanno dato corso ad un adeguamento nella pubblicazione dei dati)
No

4. D
Si (riportare il numero complessivo di richieste pervenute e, se disponibili, i settori interessati dalle richieste di accesso generalizzato)
No

4. E
Si (se disponibili, indicare i settori delle richieste)
No

4. G
Si (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi per amministrazioni/enti con meno di 50 dipendenti)
No, anche se era previsto dal PTPCT/ Sezione PIAQ/ MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, non era previsto dal PTPCT/ Sezione PIAQ/ MOG 231 con riferimento all'anno 2023

4. G.1
Si
No, indicare le motivazioni

5. A
Si
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/ Sezione PIAQ/ MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, la misura non era prevista dal PTPCT/ Sezione PIAQ/ MOG 231 con riferimento all'anno 2023

6. B
Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti)
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/ Sezione PIAQ/ MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, la misura non era prevista dal PTPCT/ Sezione PIAQ/ MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, sono state adottate misure diverse dalla rotazione che producono effetti analoghi (cfr. Allegato 2 PNA 2019)

6. C
Si
No
Il processo di riorganizzazione è in corso

7. A
Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate)
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/ Sezione PIAQ/ MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, la misura non era prevista dal PTPCT/ Sezione PIAQ/ MOG 231 con riferimento all'anno 2023

8. A
Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate)
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/ Sezione PIAQ/ MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, la misura non era prevista dal PTPCT/ Sezione PIAQ/ MOG 231 con riferimento all'anno 2023

9. A
Si
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/ Sezione PIAQ/ MOG 231 con riferimento all'anno 2023 (indicare le ragioni della mancata adozione)
No, la misura non era prevista dal PTPCT/ Sezione PIAQ/ MOG 231 con riferimento all'anno 2023

9. C
Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)
No

10. A
Si
No

In fase di attivazione
10. C
In forma orale (cfr. § 3.1, delibera 311/2023 LLGG VHI B)
In forma scritta inserita in doppia busta (cfr. § 3.1, delibera 311/2023 LLGG VHI B)
Altro
10. D
Si (indicare il numero delle segnalazioni)
No
11. A
Si
No (indicare la motivazione)
11. C
Si (indicare il numero delle segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)
No
11. D
Si
No
L'adeguamento è in corso
12. B
Si (indicare il numero di procedimenti)
No
12. F
Si
No
13. A
Si (indicare il numero di violazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)
No
13. B
Si (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela)
No
15. A
Si (indicare quanti e quali casi)
No
15. B
Si, secondo il modello operativo di cui al PNA 2022
Si, con misure di verse
No